

**DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE  
SEMPLIFICATO 2026 - 2028**

**Unione Montana Alta Val Tanaro  
Provincia di Cuneo**

## **PREMESSA**

Il Documento unico di programmazione semplificato, individua le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo e gli indirizzi generali di programmazione riferiti al periodo di mandato. La nuova normativa prevede per gli Enti sotto i 5.000 abitanti un DUP semplificato senza l'analisi della situazione socio economica della popolazione e del territorio. Sul versante della programmazione strettamente intesa non vengono richiesti gli obiettivi strategici per ogni missione, rimanendo tuttavia la disamina delle principali spese e delle entrate previste per il loro finanziamento, nonché l'analisi sulle modalità di offerta dei servizi pubblici locali, la programmazione urbanistica e dei lavori pubblici e l'inserimento nel DUP di tutti gli altri strumenti di pianificazione adottati dall'ente (dal piano delle alienazioni a quello di contenimento delle spese, dal fabbisogno del personale ai piani di razionalizzazione). Ogni anno sono verificati gli indirizzi generali e i contenuti della programmazione con particolare riferimento al reperimento e impiego delle risorse finanziarie, come sopra esplicitati. A seguito della verifica è possibile operare motivatamente un aggiornamento degli indirizzi generali approvati. In considerazione degli indirizzi generali di programmazione al termine del mandato, l'amministrazione rende conto del proprio operato attraverso la relazione di fine mandato di cui all'art. 4 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 149, quale dichiarazione certificata delle iniziative intraprese, dell'attività amministrativa e normativa e dei risultati riferibili alla programmazione dell'ente e di bilancio durante il mandato. Il DUP semplificato, quale guida e vincolo ai processi di redazione dei documenti contabili di previsione dell'ente, indica, gli obiettivi che l'ente intende realizzare negli esercizi considerati nel bilancio di previsione. Gli obiettivi individuati rappresentano la declinazione annuale e pluriennale degli indirizzi generali e costituiscono indirizzo vincolante per i successivi atti di programmazione. In applicazione del principio della coerenza tra i documenti di programmazione. Gli obiettivi saranno controllati annualmente a fine di verificarne il grado di raggiungimento e, laddove necessario, modificati, dandone adeguata giustificazione, per dare una rappresentazione veritiera e corretta dei futuri andamenti dell'ente e del processo di formulazione dei programmi.

Con deliberazione G.C. n. 29 in data 27/06/2025, è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000; La FAQ n. 10 pubblicata da Arconet in data 7 ottobre 2015 precisa tra l'altro:

> che la nota di aggiornamento al DUP è eventuale, in quanto può non essere presentata se sono verificate entrambe le seguenti condizioni:

a. il DUP è già stato approvato in quanto rappresentativo degli indirizzi strategici e operativi del Consiglio;

b. non sono intervenuti eventi da rendere necessario l'aggiornamento del DUP già approvato;

> che, se presentato, lo schema di nota di aggiornamento al DUP si configura come schema definitivo del DUP.

Pertanto esso è predisposto secondo i principi previsti dall'allegato n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011;

La presente nota di aggiornamento al DUP 2026/2028 si è resa necessaria, in ragione:

- degli eventi e del quadro normativo sopravvenuto;
- delle previsioni di entrata e di spesa inserite nello schema del bilancio di previsione finanziario 2025/2027.

**LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO**

Il DUP, costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto generale di tutti gli altri documenti di programmazione. In particolare la Sezione strategica (SeS) sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato di cui all'art. 46 comma 3 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Le linee programmatiche per il quinquennio 2024/2029 sono state comunicate dal Presidente ed approvate dal Consiglio dell'Unione con deliberazione n 12 del 24.07.2024. L'orizzonte temporale triennale del presente DUP non coincide con il mandato quinquennale della consiliatura

# **D.U.P. SEMPLIFICATO**

## **PARTE PRIMA**

### **ANALISI DELLA SITUAZIONE INTERNA ED ESTERNA DELL'ENTE**



### 3 - Sostenibilità economico finanziaria

#### Situazione di cassa dell'Ente

Fondo cassa al 31/12/2024 € 422.163,09

Andamento del Fondo cassa nel triennio precedente

Fondo cassa al 31/12/2024 € 422.163,09

Fondo cassa al 31/12/2023 € 212.654,29

Fondo cassa al 31/12/2022 € 409.913,93

Utilizzo Anticipazione di cassa nel triennio precedente

<i>Anno di riferimento</i>	<i>gg di utilizzo</i>	<i>Costo interessi passivi</i>
2024	n.	€.
2023	n.	€.
2022	n.	€.

#### Livello di indebitamento

Incidenza interessi passivi impegnati/entrate accertate primi 3 titoli

<i>Anno di riferimento</i>	<i>Interessi passivi impegnati(a)</i>	<i>Entrate accertate tit.1-2-3-(b)</i>	<i>Incidenza (a/b)%</i>
2024	11.845,81	292.540,36	4,05 %
2023	12.208,81	257.406,00	4,74 %
2022	14.337,68	542.413,80	2,64 %

#### Debiti fuori bilancio riconosciuti

<i>Anno di riferimento</i>	<i>Importo debiti fuori bilancio riconosciuti (a)</i>
2024	0
2023	0
2022	0

## 4 - Gestione delle risorse umane

### Personale

Personale in servizio al 31/12 dell'anno precedente l'esercizio in corso

Categoria	numero	tempo indeterminato	Altre tipologie
Cat.D3			
Cat.D1			2
Cat.C	1	1	
Cat.B3			
Cat.B1			
Cat.A			
TOTALE	1	1	2

L'Unione Montana Alta Val Tanaro,

L'andamento della spesa per il personale nel periodo 2016/2025, così dettagliata:

- anno 2016: spesa complessiva €. 52.574,00;
- anno 2017: spesa complessiva €. 64.841,30;
- anno 2018: spesa complessiva €. 113.014,11;
- anno 2019: spesa complessiva €. 100.424,74;
- anno 2020: spesa complessiva €. 68.228,83;
- anno 2021: spesa complessiva €. 71.114,86;
- anno 2022: spesa complessiva € 42.297,22
- anno 2023: spesa complessiva € 43.800,00
- anno 2024: spesa complessiva € 47.020,00;
- anno 2025: spesa complessiva € 47.000,00;

La spesa del personale a tempo determinato presunta per l'anno 2026, ammonta alla somma di € 47.000,00;

## **5 - Vincoli di finanza pubblica**

### **Rispetto dei vincoli di finanza pubblica**

L'Ente nel quinquennio precedente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica



# **D.U.P. SEMPLIFICATO**

## **PARTE SECONDA**

### **INDIRIZZI GENERALI RELATIVI ALLA PROGRAMMAZIONE PER IL PERIODO DI BILANCIO**

Nel periodo di valenza del presente D.U.P. semplificato, in linea con il programma di mandato dell'Amministrazione<sup>1</sup>, la programmazione e la gestione dovrà essere improntata sulla base dei seguenti indirizzi generali:

## **A) ENTRATE**

### **Reperimento e impiego risorse straordinarie e in conto capitale**

Per garantire il reperimento delle risorse necessarie al finanziamento degli investimenti, nel corso del periodo di bilancio l'Amministrazione dovrà provvedere con entrate proprie, con utilizzo di contributi da parte di altri Enti del settore pubblico e con destinazione di avanzo di amministrazione entro i limiti disposti dalla normativa vigente

### **Ricorso all'indebitamento e analisi della relativa sostenibilità**

In merito al ricorso all'indebitamento, nel corso del periodo di bilancio l'Ente non ha in previsione l'attivazione di fonti di finanziamento derivanti dal ricorso all'indebitamento

## **B) SPESE**

Relativamente alla gestione corrente l'Ente dovrà definire la stessa in funzione delle risorse disponibili per mantenere gli attuali servizi. In particolare, per la gestione delle funzioni fondamentali l'Ente dovrà orientare la propria attività per raggiungere gli obiettivi fissati senza ricorrere ad ulteriori spese. Le esigue risorse disponibili determinano, con riguardo alla gestione dei servizi generali, l'unica scelta possibile in ordine agli obiettivi da perseguire: contenimento della spesa, consolidamento dell'esistente, mantenimento entro standard sufficienti il livello di erogazione dei servizi diretti resi ai cittadini, perseguendo finalità di efficienza, efficacia ed economicità della gestione. Con riguardo alla gestione del patrimonio comunale, priorità assoluta sarà data alla conservazione, manutenzione e potenziamento del patrimonio dell'Ente. Questa Amministrazione, essendo l'Unione di ridottissime dimensioni, si dà principalmente obiettivi di mantenimento. Punta a rendere trasparente la gestione delle risorse dell'Unione verificando la funzionalità dell'Ente in termini di efficacia, efficienza ed economicità. Ricercare le risorse per realizzare i programmi e soddisfare i fabbisogni della comunità è un'impresa sempre più difficile data la situazione in cui versa la finanza di tutti gli enti pubblici ed in particolare modo quella degli enti locali, compressa dal costante aumento dei costi e dei servizi a cui non corrisponde un adeguato aumento dell'entrata. In tale situazione a tutti i livelli di programmazione devono essere previsti tagli mirati e razionali alla spesa ed una costante ricerca di nuove fonti di finanziamento. In merito al rispetto degli equilibri di bilancio e ai vincoli di finanza pubblica, l'Ente dovrà assicurarne, come in passato, il rigoroso rispetto. Dovrà essere impegno imprescindibile dell'Amministrazione attivarsi per un contenimento significativo delle voci di spesa, facendo ricorso ad un'attenta analisi di effettiva priorità delle spese stesse che dovranno essere supportate da un'altrettanta attenta analisi e ragionevole certezza di realizzazione delle voci di entrata. Relativamente alla gestione finanziaria dei flussi di cassa la gestione dovrà essere indirizzata a mantenere l'attuale livello di fondo iniziale che consente all'Ente di provvedere ai pagamenti nei termini di legge e di non ricorrere ad anticipazioni di tesoreria.

### **Programmazione triennale del fabbisogno di personale**

In merito alla programmazione del personale, la stessa dovrà essere improntata a criteri di economicità, efficacia ed efficienza nel rispetto del quadro normativo vigente nel tempo. La spesa di personale è funzionale all'erogazione, avvalendosi di idonee professionalità adeguatamente formate, di servizi efficaci e rispondenti alle esigenze dei cittadini e del territorio amministrato. Il piano dei fabbisogni deve attuare gli indirizzi e le scelte in materia di politica del personale, organizzazione e articolazione degli uffici e dei servizi che l'Amministrazione considera prioritari e imprescindibili al fine di garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi interni ed esterni, conservare gli standard minimi di efficienza, efficacia e buon andamento dell'Ente nel rispetto di norme inderogabili di Legge, nonché assolvere agli adempimenti di Legge. A seguito delle modifiche al principio contabile applicato della programmazione previste dal decreto ministeriale 25 luglio 2023, la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle

## Documento Unico di Programmazione Semplificato 2026 - 2028

previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Al fine di quantificare le risorse finanziarie destinate alla realizzazione dei programmi dell'ente, il DUP deve fare necessariamente riferimento alle risorse umane disponibili con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente necessaria per assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, e alla sua evoluzione nel tempo. 10 Il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo di questa Amministrazione, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili. L'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) dispone che le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. Non risultano essere presenti eccedenze di personale come disposto dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, Legge di stabilità 2012.

Per il triennio 2026/2028 il programma dei fabbisogni è il seguente:

- 2026: negativo
- 2027: negativo
- 2028: negativo

L'Ente non prevede un'assunzione di personale a tempo determinato, in deroga agli ordinari limiti, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 31-bis del D.L. 152/2021. In virtù del contributo statale ottenuto a valere sui fondi di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 dicembre 2022 in GU n. 43 del 20-02-2023 recante "Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR".

### **Programmazione triennale degli acquisti di beni e servizi**

In merito a quanto previsto dall'art.37 del D.Lgs36/2023, il piano è negativo.

**Programmazione investimenti e Piano triennale delle opere pubbliche**

La Programmazione degli investimenti è finanziata in minima parte mediante entrate proprie e per la restante parte da contributi di altri Enti Pubblici. Relativamente alla Programmazione degli investimenti per il triennio 2026/2028 la stessa è negativa.

**Programmi e progetti di investimento in corso di esecuzione e non ancora conclusi**

Risultano attualmente in corso di esecuzione e non ancora conclusi i seguenti progetti di investimento di importo superiore a 150000,00 €:

<b>INTERVENTO</b>	<b>CUP</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>ANNUALITA'</b>
GREEN COMMUNITY VALLE TANARO	F82C23000290002	€ 2.000.000,00	2026

**Piano nazionale di ripresa e resilienza - PNRR**

I progetti finanziati con risorse del PNRR non sono presenti