

Unione Montana Alta Val Tanaro

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA N.20

OGGETTO:

Costituzione del "fondo risorse decentrate" e delle "risorse per posizioni organizzative destinabili alle elevate qualificazioni", relativo al personale non dirigente, per l'anno 2025 e quantificazione utilizzi presunti. Nomina delegazione trattante parte pubblica e determinazione linee di indirizzo contrattazione decentrata anno 2025

L'anno duemilaventicinque addì cinque del mese di giugno alle ore venti e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati, in presenza e/o in modalità videoconferenza, i componenti di questa Giunta, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FERRARIS Giorgio	Sì
2. BENZO Lorenzo	Sì
3. BERTINO Mauro	Sì
4. CANAVESE Laura	Sì
5. DE ANDREIS Mauro	Sì
6. DHO Enzo	No
7. LANTERI Federica	Sì
8. RUARO Giuseppe	Sì
9.	
Totale Presenti:	7
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario, Gervasi Dott. Mario, all'uopo autorizzato dal Presidente con Decreto n.15 del 30.12.2024, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Ferraris Giorgio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato sopra indicato.

LA GIUNTA

VISTA la determinazione del Servizio Finanziario n. 5 del 15/05/2025 di quantificazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2025.

PRESO ATTO che:

- Il D. Lgs n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- Le modalità di determinazione delle suddette risorse attualmente regolate dal vigente CCNL e suddivise in:
Risorse stabili che rappresentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
Risorse variabili che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 il quale prevede che: “*a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28-12-2015, n. 208 è abrogato*”.

DATO ATTO CHE, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;
- l'art. 7 del C.N.N.L., firmato in data 16/11/2022 applicabile al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, individua in maniera precisa i soggetti legittimati a far parte della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale;
- compete alla Giunta la formalizzazione della designazione e dell'individuazione tra i componenti del Presidente della delegazione trattante;
- i componenti della delegazione trattante di parte pubblica sono individuati nei funzionari dell'Ente e che, in assenza della dirigenza, tali funzioni possono essere ricoperte dai Responsabili di Servizio;

RITENUTO, pertanto, di costituire la delegazione trattante di parte pubblica individuandola nel Segretario Unionale;

RILEVATO che compete all'organo esecutivo dell'Ente la formulazione di specifici indirizzi alla delegazione trattante e ravvisata, pertanto, la necessità di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo in merito all'adozione del nuovo contratto decentrato integrativo – parte economica – anno 2025:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione;
- le progressioni di carriera comunque denominate saranno corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigente in materia;

VISTO il Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 24/02/2025;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 03/06/2025;

ACQUISITI in ordine la presente proposta di Deliberazione i seguenti pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267:

PARERE TECNICO: a firma del Responsabile del Servizio Tecnico, Gervasi Dr.Mario: “la presente proposta di deliberazione si presenta regolare sotto il profilo tecnico”;

PARERE TECNICO-AMMINISTRATIVO: a firma del Segretario, Gervasi Dr.Mario: “la presente proposta di deliberazione si presenta regolare sotto il profilo tecnico-amministrativo”;

PARERE CONTABILE: a firma della Segretario, Gervasi Dr.Mario: “la presente proposta di deliberazione si presenta regolare sotto il profilo contabile”;

CON VOTI unanimi, favorevoli e palesi, resi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto e di approvare la costituzione del “Fondo risorse decentrate anno 2025” effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 5 in data 15/05/2025.
- 2) Di dare atto che il fondo così determinato trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 afferenti la spesa del personale.
- 3) Di costituire per l'anno 2025, fino a successiva revoca della presente Deliberazione, per le motivazioni indicate in narrativa, la delegazione di parte pubblica individuandola nella persona del Segretario Comunale.

4) Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo anno 2024 le seguenti linee di indirizzo:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione;
- le progressioni di carriera comunque denominate saranno corrisposte nei limiti delle risorse già presenti nel fondo per la contrattazione decentrata.

5) Di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario affinché dia corso agli adempimenti conseguenti al presente atto.

Con successiva unanime favorevole votazione palese per alzata di mano la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Parere Contabile	Favorevole	05/06/2025	F.to:Gervasi dr.Mario	
Parere Tecnico	Favorevole	05/06/2025	F.to:Gervasi dr.Mario	
Parere Tecnico Amministrativo	Favorevole	05/06/2025	F.to:Gervasi dr.Mario	

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : Ferraris Giorgio

Il Segretario

F.to : Gervasi dr. Mario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 162 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 10/06/2025 al 25/06/2025 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Priola, lì 10/06/2025

Il Segretario
F.to:Gervasi dr. Mario

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

10/06/2025

Il Segretario
Gervasi dr. Mario